

中共池州市贵池区委组织部
2026年度部门预算

2026年2月

目 录

第一部分 部门概况

1. 主要职责
2. 部门预算构成
3. 2026年度主要工作任务

第二部分 2026年度部门预算表

1. 中共池州市贵池区委组织部2026年收支总表
2. 中共池州市贵池区委组织部2026年收入总表
3. 中共池州市贵池区委组织部2026年支出总表
4. 中共池州市贵池区委组织部2026年财政拨款收支总表
5. 中共池州市贵池区委组织部2026年一般公共预算支出表
6. 中共池州市贵池区委组织部2026年一般公共预算基本支出表
7. 中共池州市贵池区委组织部2026年政府性基金预算支出表
8. 中共池州市贵池区委组织部2026年国有资本经营预算支出表
9. 中共池州市贵池区委组织部2026年项目支出表
10. 中共池州市贵池区委组织部2026年政府采购支出表
11. 中共池州市贵池区委组织部2026年政府购买服务支出

表

12. 中共池州市贵池区委组织部2026年通用资产配置支出

表

第三部分 2026年度部门预算情况说明

1. 关于2026年收支总表的说明
2. 关于2026年收入总表的说明
3. 关于2026年支出总表的说明
4. 关于2026年财政拨款收支总表的说明
5. 关于2026年一般公共预算支出表的说明
6. 关于2026年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于2026年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于2026年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于2026年项目支出表的说明
10. 关于2026年政府采购支出表的说明
11. 关于2026年政府购买服务支出表的说明
12. 关于2026年通用资产配置支出表的说明
13. 其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职责

（一）研究和探索建立加强全区基层组织建设的长效机制。督促检查全区各级党组织贯彻执行党的组织制度；协调、规划和指导党员教育工作，主管党员的管理和发展工作；组织、协调新时期党建工作新情况、新问题和党建理论的研究，提出加强党的思想、组织、作风建设的意见和建议；负责全区非公经济和社会组织党建工作的牵头抓总和指导协调；负责全区选派干部到村任职工作；负责全区选调生村干部到村任职工作。

（二）承担区党的代表大会、党的代表会议有关事宜，参与区人民代表大会、区政协会议和区人民团体代表大会选举工作；做好闭会期间区级（含区级）以上党代会代表的联络服务工作。

（三）负责办理全区市委管理干部的职务任免、工资、退休报批手续；承担市委组织部安排的对市委管理干部进行年度考核的有关工作；负责全区公务员队伍管理工作，制定全区公务员各项管理的具体办法并组织实施；综合管理全区机关单位公务员工资、退休等工作。

（四）指导镇（街道）、区直机关领导班子的思想政治建设；负责区委管理干部的选拔、考察工作；负责镇（街道）、区直机关部分科员级干部的职务任免、备案审查和宏观管理工作；承办部分干部的调配、交流及有关军转干部安置事宜；负责对国有企业经营管理者队伍的建设进行宏观管

理和指导。

（五）研究和宏观指导全区党的组织制度和干部人事制度的改革，制定或参与制定我区组织、干部、人事工作的重要政策和制度；贯彻落实中央和省、市委制定的干部队伍建设方针、政策，组织落实培养选拔优秀中、青年干部工作。

（六）负责全区组织工作、干部工作的督促检查，及时向区委反映重要情况，提出建议；负责全区领导干部监督工作的综合、协调和指导，制定或参与制定干部监督的制度和规定；对干部选拔任用工作和领导干部进行监督。参与指导机关、企事业单位法人代表经济责任审计工作。

（七）负责全区干部教育工作，研究制定全区干部教育培训规划与计划，并组织实施，同时按照上级要求，组织选调干部培训工作。

（八）负责全区人才工作的牵头抓总；牵头制定人才工作和人才队伍建设的发展战略和规划；牵头制定人才工作和人才队伍建设相关政策；整合人才工作力量和资源，加强对人才工作的宏观指导和督促检查；推进体制机制创新，营造人才工作良好环境。

（九）贯彻落实党的老干部工作方针政策；指导和做好老干部思想政治工作；组织老干部积极参与全区两个文明建设；组织老干部参加关心下一代工作；做好老干部活动中心、老年大学的管理工作。

（十）统一管理区委机构编制委员会办公室，指导机构编制宏观管理工作。

(十一) 完成市委组织部和区委交办的其他任务。

二、部门预算构成

从预算单位构成看，中共池州市贵池区委组织部2026年度部门预算仅包括中共池州市贵池区委组织部本级预算，无其他下属单位预算。

三、2026年度主要工作任务

全区组织工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，深入贯彻全国、全省、全市组织部长会议精神，紧紧围绕推进新时代党的建设新的伟大工程，结合市里提出的“三聚焦、三推动”，加强党的创新理论武装、强化领导班子和干部队伍建设、严密党的组织体系、全方位培养引进用好人才等为重点，真抓实干、奋勇争先，着力推动全区组织工作高质量发展，为全面建设“五新贵池”提供坚强组织保证。

1. 着力加强理论武装和干部教育培训。强力推动党史学习教育常态化制度化，组织全区党员干部深入学习习近平总书记关于各领域各方面工作的重要论述，跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，完成党的二十大精神轮训，准确把握其中的精神实质、核心要义和科学内涵，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。举办好本年度主体班和专题班，将信访维稳、优化营商环境、乡村振兴等纳入培训内容，突出培训针对性和实效性。

2. 聚焦选准用好，全面加强领导班子和干部队伍建设。认真贯彻新修订的干部任用条例，健全完善“四案”精准规

范管理办法和干部选拔任用工作规程。贯彻落实市党员领导干部政治素质考察办法，考准考实干部政治表现。强化干部风险意识和斗争精神，深入考察了解干部在防范化解风险、处理复杂矛盾、完成急难险重任务方面的表现。结合巡视巡察、审计、民主生活会等，深入开展领导班子结构分析和领导干部个体分析，精准科学提出干部使用配备方案。加强机构改革后领导班子优化和干部队伍建设。抓好党政领导干部考核工作条例落实，加强和改进区管领导班子和领导干部综合考核工作，加大对领导干部实绩考核的研究，增强领导干部考核的科学性、可操作性。落实中央发现培养选拔优秀年轻干部意见及省、市实施意见，抓好贯彻落实。建立年轻干部成长档案，逐步分类别、分专业建立年轻干部信息库。着眼下次换届和长远需要，加大交流力度，大力培养选拔优秀年轻干部。加强持续发现、跟踪培养和实践锻炼，强化党性教育和政治培训，培养斗争精神、增强斗争本领，让年轻干部“出得来”“干得好”“走得稳”。统筹做好培养选拔女干部和党外干部工作。贯彻落实新修订的公务员法，加强公务员队伍宏观管理，深入推进公务员分类改革，全面推行综合管理类公务员职务与职级并行制度，实施专业技术类、行政执法类公务员管理制度。注重从大学毕业生、服务基层人员、退役士官以及优秀村（社区）干部中招录公务员，改进选调生工作，推进公务员分类改革，加强公务员平时考核，提升公务员工作水平。做好分类分级考录公务员相关工作，健全完善公务员工资收入分配和待遇保障制度。认真落实公务员平时考核办法，做好区直单位“评议机关、评比窗口、

考评科长”相关工作。协调推进法检干部分级管理，统筹推进公安机关人民警察职务序列改革。贯彻落实事业单位领导人员管理“1+5”制度体系，选优配强事业单位和区属国有企业领导班子。

3. 着力强化管理监督和激励干部。突出加强对干部的政治监督，注意辨别和清除伪忠诚、假忠诚的两面派、两面人。加大内设机构重要岗位干部交流轮岗力度，认真落实全区干部监督联席会议制度，充分发挥干部监督联席会议作用。做好12380举报件的受理、核查工作。加大提醒函询诫勉工作力度特别是直接见面力度，落实函询回复采信反馈制度，做好信访举报受理查核工作。规范离退休党员干部因私出国(境)管理。落实中央激励干部新时代新担当新作为意见及省委、市委、区委实施意见，研究解决影响干部积极性的突出问题，准确把握容错纠错政策界限，规范容错免责程序，推进干部能上能下。强化干部待遇激励保障，落实好职务与职级并行和谈心谈话制度，实施激励关爱工程，关心干部身心健康，主动解决干部实际困难，营造组织为干部担当、干部为事业担当的良好氛围。加大与长三角等先发地区工作联系，继续选派综合能力突出、可塑性强、发展潜力大的优秀干部赴沪苏浙跟班学习锻炼，汲取先进理念知识，提升能力素质。

4. 严密组织体系，充分推动基层党建高质量发展。抓好队伍管理，进一步提升干部履职能力。严格落实“头雁”工程实施方案，着力打造一支政治素质好、带富能力强、依法办事、敢闯敢拼、公道正派、甘于奉献的村级党组织带头人

队伍。围绕乡村振兴、产业发展、人居环境整治、农村基层治理等农村重点领域，组织村级党组织书记到江浙沪等先进地区、示范村镇学习参观，着力拓宽村（社区）干部视野。严格落实选派帮扶干部管理“五项机制”，推动作用发挥。扎实做好选调生到村锻炼工作，认真组织开展村情走访和国情调研，加强日常培养和跟踪管理，帮助年轻干部在乡村振兴一线磨砺本领、增长才干。抓好各项扶持培育工作，进一步提升村集体经济发展后劲。积极做好“池州名村”以及贵池“六强村”培育工作，联动打造乡村振兴的“贵池样板”。指导各村制定行之有效的产业发展规划，积极做好本年度扶持项目的申报工作。加大对项目扶持村的督查指导力度，确保把项目谋准、效益做实。抓好服务载体使用，进一步增强治理服务效能。进一步推进基层党建示范点创建以及党群服务综合体打造工作。不断提升基层“两网融合”工作成效，积极推进基层自治、法治、德治“三治合一”，构建“党建+信访”工作格局，真正实现“小事不出村、大事不出镇”，切实把矛盾化解在基层。各城市街道要强化统筹谋划，调整优化网格设置，探索“把支部建在小区”，织密楼栋服务网格，真正做到将社区各类网格整合成基层治理“一张网”，形成网格发现、社区呼叫、分级响应、协同处置的工作机制。打造“15分钟服务圈”，让党员群众在家门口就能找到组织，享受便利服务。稳步推进党建引领信用村建设。深化“我为群众办实事”，进一步推进党员志愿服务常态化。进一步完善报到登记、服务纪实、沟通反馈、考核激励等制度办法，确保报到工作常态化长效化。坚持务实管

用、简便易行，探索实行党员积分制管理，结合“我为群众办实事”，建立“先锋圆梦”超市和周末党群便民服务“大集市”，丰富服务内容，拓宽发挥作用途径，形成“工作在工作单位、活动在社区、奉献双岗位”的良好局面。统筹做好各领域党建工作，国企党建，要持续推进在完善公司治理中加强党的领导工作，进一步规范二级及以下子公司党支部前置研究讨论程序；机关党建，要持续开展机关领域“强基领航”工程，深化“双联系”“一线为民工作法”；学校党建，要贯彻落实好中小学校党组织领导的校长负责制《意见》；公立医院党建，要提高党委领导下的院长负责制执行质量；扩大非公党建“两个覆盖”，做优做强园区非公党建。

5. 聚力招才引智，充分发挥人才在高质量发展中的智力支撑作用。完善人才工作体制机制。调整区委人才工作领导小组，夯实人才工作领导力量。持续深化人才工作六项机制，加强人才工作目标考核，实行项目化管理。定期开展人才工作专项述职，并将人才工作纳入单位领导班子和主要领导的年度考核内容，作为干部选拔使用重要参考依据。建立人才工作联络员定期调度机制，加强部门间工作对接，切实推进人才工作各项任务落地落实。加快推进重点人才工程建设。及时梳理摸底人才引进情况，建立人才台账，扎实开展国家、省、市级重点人才项目申报工作。发挥现有人才平台载体作用，增强人才吸引培育力度，以园区和企业为主体，鼓励企业建立博士后工作站、工程技术研究中心、技能大师工作室等创新平台。支持本土企业与长三角地区及国内外高

校科研院所加强产学研用合作。加强各类人才引进和队伍建设。加大“双招双引”力度，推动人才培养链与产业链、创新链有机衔接，推动招才引智与招商引资有机融合、协同发力。抓实企业经营管理、教育、医疗、卫生、文旅等各领域专业人才培养队伍建设。持续优化人才工作环境。实施人才服务专员制度，落实落细党委联系服务专家各项规定，解决好人才工作中的关键问题。加强政治引领和政治吸纳，有效拓宽人才参政议政渠道，提高人才社会政治地位。加强公共服务资源统筹，强化高层次人才医疗、教育、住房等服务保障，切实帮助解决后顾之忧，增强人才的凝聚力向心力。

6. 着力提升老干部工作质量和水平。精心做好老干部服务管理工作。坚持精准服务理念，巩固和完善离休干部离休费保障机制、医药费保障机制和财政支持机制，确保离休干部离休费按时发放、医药费按规定足额及时报销。坚持老干部集中学习制度，健全老干部阅读文件、参加重要会议和重大活动、通报情况、参观学习等制度。结合“七·一”、重阳节等节日，组织开展文体娱乐活动，丰富老干部精神文化生活。加强离退休干部政治建设、思想建设和离退休干部党组织建设，继续落实好离退休干部党组织工作经费和党务工作者工作补贴，举办离退休干部党组织书记培训班。注重节假日期间离退休老干部走访慰问工作。重视做好老干部及遗属信访工作，积极做好离休干部无工作遗孀及易地居住离退休干部的慰问工作。发挥好老干部活动中心、老年大学等阵地平台作用。

7. 着力建设“政治上绝对可靠、对党绝对忠诚”的组工

干部队伍。坚持政治建部、从严治部，推动党史学习教育常态化制度化，突出政治忠诚和公道正派，把讲政治落实到组织部门各项工作之中。持续实施专业化能力提升计划，举办组织干部业务培训班，培养组工干部专业精神、专业素养。认真学习贯彻中央八项规定精神及省市区实施细则，贯彻落实“严细实准”要求，深入开展“严强转”集中整治形式主义官僚主义专项行动，改进和规范督查检查考核，精减文件和会议，持之以恒改进作风。梳理和防范组织工作中的重大风险，支持驻部纪检监察组履行职责，加强廉政风险防控，坚决防止“灯下黑”。扎实推进组织工作信息化建设，统筹做好组工宣传、舆情引导、机关党建等工作。

第二部分 2026年度部门预算表

部门公开表1

中共池州市贵池区委组织部2026年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	1207.72	一、一般公共服务支出	1078.29
其中：中央转移支付收入		二、外交支出	
		三、国防支出	
二、政府性基金预算拨款收入		四、公共安全支出	
其中：中央转移支付收入		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
其中：中央转移支付收入		八、社会保障和就业支出	82.66
		九、卫生健康支出	10.19
四、财政专户管理资金收入		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	148.5
五、单位资金收入		十二、农林水支出	5.53
其中：事业收入		十三、交通运输支出	
事业单位经营收入		十四、资源勘探工业信息等支出	
上级补助收入		十五、商业服务业等支出	
附属单位上缴收入		十六、金融支出	
其他收入		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	56.8
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、预备费	
		二十三、其他支出	
		二十四、转移性支出	
		二十五、债务还本支出	
		二十六、债务付息支出	
		二十七、债务发行费用支出	
本 年 收 入 小 计	1207.72	本 年 支 出 小 计	1381.97
上年结转数	174.25	结转下年	
一般公共预算	25.75	一般公共预算	
政府性基金预算	148.5	政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户管理资金		财政专户管理资金	
单位资金		单位资金	
收 入 总 计	1381.97	支 出 总 计	1381.97

中共池州市贵池区委组织部2026年收入总表

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入										上年结转结余					
		小计	一般公共 预算	政府基 金预 算	国有本 营预 算	财政管 理资 金	单位资金					小计	一般公 共预 算	政府基 金预 算	国有本 营预 算	财政管 理资 金	单位 资金
							小计	事业 收入	事业单 位经营 收入	上级 补助 收入	属 单 位 缴 入						
中共池州市贵池区委组织部	1381.97	1207.72	1207.72									174.25	25.75	148.5			
中共池州市贵池区委组织部 本级	1381.97	1207.72	1207.72									174.25	25.75	148.5			

中共池州市贵池区委组织部2026年支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴支出	对附属单位补助支出
201	一般公共服务支出	1078.29	353.86	724.42			
20132	组织事务	1078.29	353.86	724.42			
2013201	行政运行	320.43	320.43				
2013202	一般行政管理事务	706.42		706.42			
2013250	事业运行	33.43	33.43				
2013299	其他组织事务支出	18		18			
208	社会保障和就业支出	82.66	82.66				
20805	行政事业单位养老支出	82.66	82.66				
2080501	行政单位离退休	27.1	27.1				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	37.04	37.04				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	18.52	18.52				
210	卫生健康支出	10.19	10.19				
21011	行政事业单位医疗	10.19	10.19				
2101101	行政单位医疗	9.06	9.06				
2101102	事业单位医疗	1.14	1.14				
212	城乡社区支出	148.5		148.5			
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	148.5		148.5			
2120815	农村社会事业支出	132.5		132.5			
2120899	其他国有土地使用权出让收入安排的支出	16		16			
213	农林水支出	5.53		5.53			
21301	农业农村	5.53		5.53			
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	5.53		5.53			
221	住房保障支出	56.8	56.8				
22102	住房改革支出	56.8	56.8				
2210201	住房公积金	36.46	36.46				
2210202	提租补贴	20.34	20.34				
	合计	1381.97	503.52	878.45			

中共池州市贵池区委组织部2026年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1207.72	一、本年支出	1381.97
（一）一般公共预算拨款	1207.72	（一）一般公共服务支出	1078.29
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转	174.25	（五）教育支出	
（一）一般公共预算拨款	25.75	（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款	148.5	（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	82.66
		（九）卫生健康支出	10.19
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	148.5
		（十二）农林水支出	5.53
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	56.8
		（二十）粮油物资储备支出	
		（二十一）灾害防治及应急管理支出	
		（二十二）预备费	
		（二十三）其他支出	
		（二十四）转移性支出	
		（二十五）债务还本支出	
		（二十六）债务付息支出	
		（二十七）债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		（一）一般公共预算结转结余	
		（二）政府性基金预算结转结余	
		（三）国有资本经营预算结转结余	
收 入 总 计	1381.97	支 出 总 计	1381.97

中共池州市贵池区委组织部2026年一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
201	一般公共服务支出	1078.29	353.86	285.85	68.02	724.42
20132	组织事务	1078.29	353.86	285.85	68.02	724.42
2013201	行政运行	320.43	320.43	252.41	68.02	
2013202	一般行政管理事务	706.42				706.42
2013250	事业运行	33.43	33.43	33.43		
2013299	其他组织事务支出	18				18
208	社会保障和就业支出	82.66	82.66	82.66		
20805	行政事业单位养老支出	82.66	82.66	82.66		
2080501	行政单位离退休	27.1	27.1	27.1		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	37.04	37.04	37.04		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	18.52	18.52	18.52		
210	卫生健康支出	10.19	10.19	10.19		
21011	行政事业单位医疗	10.19	10.19	10.19		
2101101	行政单位医疗	9.06	9.06	9.06		
2101102	事业单位医疗	1.14	1.14	1.14		
213	农林水支出	5.53				5.53
21301	农业农村	5.53				5.53
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	5.53				5.53
221	住房保障支出	56.8	56.8	56.8		
22102	住房改革支出	56.8	56.8	56.8		
2210201	住房公积金	36.46	36.46	36.46		
2210202	提租补贴	20.34	20.34	20.34		
	合计	1233.47	503.52	435.5	68.02	729.95

中共池州市贵池区委组织部2026年一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	403.03	393.03	10
30101	基本工资	98.93	98.93	
30102	津贴补贴	62.54	62.54	
30103	奖金	122.97	122.97	
30106	伙食补助费	10		10
30107	绩效工资	6.01	6.01	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	37.04	37.04	
30109	职业年金缴费	18.52	18.52	
30110	职工基本医疗保险缴费	10.19	10.19	
30112	其他社会保障缴费	0.38	0.38	
30113	住房公积金	36.46	36.46	
302	商品和服务支出	69.62	12	57.62
30201	办公费	6.06		6.06
30217	公务接待费	6.5		6.5
30228	工会经费	26	12	14
30239	其他交通费用	15.22		15.22
30299	其他商品和服务支出	15.84		15.84
303	对个人和家庭的补助	30.87	30.47	0.4
30301	离休费	18.23	18.23	
30302	退休费	11.14	11.14	
30305	生活补助	0.97	0.97	
30309	奖励金	0.11	0.11	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.42	0.02	0.4
	合计	503.52	435.5	68.02

中共池州市贵池区委组织部2026年政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
212	城乡社区支出	148.5		148.5
21208	国有土地使用权出让收入安排的支出	148.5		148.5
2120815	农村社会事业支出	132.5		132.5
2120899	其他国有土地使用权出让收入安排的支出	16		16
	合计	148.5		148.5

中共池州市贵池区委组织部2026年国有资本经营预算支出表

单位：万元

功能分类科目		国有资本经营预算拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出

说明：中共池州市贵池区委组织部没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据

中共池州市贵池区委组织部2026年项目支出表

单位：万元

类型	项目名称	项目单位	总计	本年财政拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	单位资金
				一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
特定目标类	农村基层党组织建设经费	中共池州市贵池区委组织部本级	2.22				2.22				
特定目标类	农村基层党建工作经费	中共池州市贵池区委组织部本级	2					2			
特定目标类	人才专项经费	中共池州市贵池区委组织部本级	18				18				
特定目标类	下派选调生到村工作补助	中共池州市贵池区委组织部本级	5.53				5.53				
特定目标类	市级农村基层党建保障专项	中共池州市贵池区委组织部本级	130.5					130.5			
特定目标类	市级城市基层党建专项	中共池州市贵池区委组织部本级	16					16			
特定目标类	社区工作者考核奖补经费	中共池州市贵池区委组织部本级	136	136							
特定目标类	干部跟班挂职学习	中共池州市贵池区委组织部本级	38.4	38.4							
特定目标类	人才专项经费	中共池州市贵池区委组织部本级	200	200							
特定目标类	干部教育培训工作经费	中共池州市贵池区委组织部本级	20	20							
特定目标类	农村及城市领域基层党建工作经费项目	中共池州市贵池区委组织部本级	300	300							
特定目标类	干部人事档案日常管理、专项审核经费（涉密）	中共池州市贵池区委组织部本级	9.8	9.8							
合计			878.45	704.2			25.75	148.5			

中共池州市贵池区委组织部2026年政府采购支出表

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
农村及城市领域基层党建工作经费项目	空调机	1	1				
农村及城市领域基层党建工作经费项目	台式计算机	1	1				
合计		2	2				

中共池州市贵池区委组织部2026年政府购买服务支出表

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额

说明：中共池州市贵池区委组织部没有安排政府购买服务支出，故本表无数据

中共池州市贵池区委组织部2026年通用资产配置支出表

单位：万元

资产大类名称	资产分类名称	数量（台、件）	金额

说明：中共池州市贵池区委组织部没有安排通用资产配置支出，故本表无数据

第三部分 2026年度部门预算情况说明

一、关于2026年收支总表的说明

按照综合预算的原则，中共池州市贵池区委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。中共池州市贵池区委组织部2026年收支总预算1381.97万元，收入包括：一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入，支出包括：一般公共服务支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、城乡社区支出、农林水支出、住房保障支出。

二、关于2026年收入总表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年收入预算1381.97万元，其中，本年收入1207.72万元，上年结转收入174.25万元。

（一）本年收入1207.72万元，收入全部为一般公共预算拨款收入，比2025年预算减少0.77万元，下降0.06%，下降原因主要是本年财政拨款收入安排的项目支出经费减少。

（二）上年结转收入174.25万元，主要包括：一般公共预算拨款收入25.75万元，占14.78%，比2025年预算减少326.96万元，下降92.70%，下降原因主要是本年财政拨款收入安排的项目支出经费减少；政府性基金预算拨款收入148.5万元，占85.22%，比2025年预算增加148.5万元，增长100%，增长原因主要是项目经费功能科目调整，基金支出预算增加；

三、关于2026年支出总表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年支出预算1381.97万

元，比2025年预算减少179.23万元，下降11.48%，下降原因主要是本年财政拨款收入安排的项目支出经费减少。其中，基本支出503.52万元，占36.43%，主要用于人员工资社保经费，单位日常办公、出差、培训、会议等经费；项目支出878.45万元，占63.57%，主要用于农村及城市领域基层党建工作经费项目、人才专项经费等项目活动的开展；事业单位经营支出0.0万元，占0%；上缴上级支出0.0万元，占0%；对附属单位补助支出0.0万元，占0%。

四、关于2026年财政拨款收支总表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年财政拨款收支预算1381.97万元。收入按资金来源分为：一般公共预算拨款1233.47万元、政府性基金预算拨款148.5万元；按资金年度分为：本年财政拨款收入1207.72万元，上年结转收入174.25万元。支出按功能分类分为：一般公共服务支出1078.29万元，占78.03%；社会保障和就业支出82.66万元，占5.98%；卫生健康支出10.19万元，占0.74%；城乡社区支出148.5万元，占10.75%；农林水支出5.53万元，占0.40%；住房保障支出56.8万元，占4.11%。

五、关于2026年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况。

中共池州市贵池区委组织部2026年一般公共预算支出1233.47万元，比2025年预算减少327.73万元，下降20.99%，主要原因：本年财政拨款收入安排的项目支出经费减少。

（二）一般公共预算支出结构情况。

一般公共服务支出1078.29万元，占87.42%；社会保障和

就业支出82.66万元，占6.70%；卫生健康支出10.19万元，占0.83%；农林水支出5.53万元，占0.45%；住房保障支出56.8万元，占4.60%。

（三）一般公共预算支出具体情况。

1. **一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）** 2026年预算320.43万元，比2025年预算增加21.33万元，增长7.13%，增长原因主要是项目经费功能科目调整。

2. **一般公共服务（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）** 2026年预算706.42万元，比2025年预算减少358.39万元，下降33.66%，下降原因主要是项目经费功能科目调整。

3. **一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）** 2026年预算33.43万元，比2025年预算增加21.43万元，增长178.58%，增长原因主要是项目经费功能科目调整。

4. **一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）** 2026年预算18万元，比2025年预算增加18万元，增长100%，增长原因主要是项目经费功能科目调整。

5. **社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）** 2026年预算27.1万元，比2025年预算增加6.79万元，增长33.43%，增长原因主要是离退休人员变动调整。

6. **社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）** 2026年预算37.04万元，比2025年预算增加4.06万元，增长12.31%，增长原因主要是工资普调，提高了职工基本养老保险缴费的基

数。

7. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2026年预算18.52万元，比2025年预算增加2.03万元，增长12.31%，增长原因主要是工资普调，提高了职业年金缴费的基数。

8. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2026年预算9.06万元，比2025年预算增加0.68万元，增长8.11%，增长原因主要是工资普调，提高了行政人员的医疗缴费的基数。

9. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2026年预算1.14万元，比2025年预算增加0.66万元，增长137.50%，增长原因主要是工资普调，提高了事业人员的医疗缴费的基数。

10. 农林水（类）农业农村（款）对高校毕业生到基层任职补助（项）2026年预算5.53万元，比2025年预算减少10.8万元，下降66.14%，下降原因主要是项目经费功能科目调整。

11. 住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2026年预算36.46万元，比2025年预算增加3.64万元，增长11.09%，增长原因主要是工资普调，提高了住房公积金的缴费的基数。

12. 住房保障（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2026年预算20.34万元，比2025年预算增加2.33万元，增长12.94%，增长原因主要是工资普调，增加了提租补贴。

六、关于2026年一般公共预算基本支出预算表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年一般公共预算基本支出503.52万元，其中，人员经费435.5万元，公用经费68.02万元。

（一）人员经费435.5万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、工会经费、离休费、退休费、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费68.02万元，主要包括：伙食补助费、办公费、公务接待费、工会经费、其他交通费用、其他商品和服务支出、其他对个人和家庭的补助。本年度未安排委托业务费。

七、关于2026年政府性基金预算支出表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年政府性基金支出148.5万元，比2025年预算增加148.5万元，增长100%，主要原因：项目经费功能科目调整，基金支出预算增加。具体情况如下：

1. 城乡社区（类）国有土地使用权出让收入安排的支出（款）农村社会事业支出（项）2026年预算132.5万元，比2025年预算增加132.5万元，增长100%，增长原因主要是项目经费功能科目调整，基金支出预算增加。

2. 城乡社区（类）国有土地使用权出让收入安排的支出（款）其他国有土地使用权出让收入安排的支出（项）2026年预算16万元，比2025年预算增加16万元，增长100%，增长原因主要是项目经费功能科目调整，基金支出预算增

加。

八、关于2026年国有资本经营预算支出表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于2026年项目支出表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年预算共安排项目支出878.45万元，比2025年预算减少242.17万元，下降21.61%，下降原因主要是本年财政拨款收入安排的项目支出经费减少。主要包括：本年财政拨款安排704.2万元（其中，一般公共预算拨款安排704.2万元，政府性基金预算拨款安排0万元，国有资本经营预算拨款安排0万元），财政拨款上年结转安排174.25万元（其中，一般公共预算拨款安排25.75万元，政府性基金预算拨款安排148.5万元，国有资本经营预算拨款安排0万元）、财政专户管理资金安排0万元和单位资金安排0万元。

十、关于2026年政府采购支出表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年预算安排政府采购支出2万元，比2025年预算减少0万元，下降0%，下降原因主要是厉行节约，过“紧日子”，进一步压减开支。其中，一般公共预算安排2万元，占100%；政府性基金预算安排0万元，占0%；国有资本经营预算安排0万元，占0%；财政专户管理资金安排0万元，占0%；单位资金安排0万元，占0%。

十一、关于2026年政府购买服务支出表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年没有安排政府购买服

务支出。

十二、关于2026年通用资产配置支出表的说明

中共池州市贵池区委组织部2026年没有安排通用资产配置支出。

十三、其他重要事项情况说明

（一）项目及绩效目标情况。

1. “农村及城市领域基层党建工作经费项目”项目。

（1）项目概述。《安徽省选派干部管理办法》（皖组通字〔2024〕12号）、《关于扎实开展2024年度软弱涣散村（社区）党组织摸排整顿工作的通知》（池组明电〔2024〕10号）、《安徽省选调生到村任职工作经费管理暂行办法》（皖组办字〔2021〕18号）、《中共安徽省委组织部关于进一步做好村党组织书记后备力量培育储备工作的通知》、《关于进一步加强换届后村干部队伍建设的若干措施》（皖组通字〔2022〕34号）、《关于进一步加强住宅小区（网格）党支部建设工作的指引》（池组组字〔2022〕9号）、《贵池区激励村（社区）干部发展壮大村级集体经济暂行办法》（贵集体经济办〔2025〕1号）、《池州市贵池区社区工作者考核办法》（贵办发〔2025〕22号）立项依据文件，申请财政资金523.28万元，用于开展农村及城市领域基层党建工作，满足不断提升全区农村及城市领域基层党建工作水平、激励村干部发展壮大村级集体经济的需要。

（2）立项依据。《安徽省选派干部管理办法》（皖组通字〔2024〕12号）、《关于扎实开展2024年度软弱涣散村（社区）党组织摸排整顿工作的通知》（池组明电〔2024〕

10号)、《安徽省选调生到村任职工作经费管理暂行办法》(皖组办字〔2021〕18号)、《中共安徽省委组织部关于进一步做好村党组织书记后备力量培育储备工作的通知》、《关于进一步加强换届后村干部队伍建设的若干措施》(皖组通字〔2022〕34号)、《关于进一步加强住宅小区(网格)党支部建设工作的指引》(池组组字〔2022〕9号)、《贵池区激励村(社区)干部发展壮大村级集体经济暂行办法》(贵集体经济办〔2025〕1号)、《池州市贵池区社区工作者考核办法》(贵办发〔2025〕22号)。

(3) 实施主体。中共池州市贵池区委组织部。

(4) 起止时间。2026年1月1日至2026年12月31日。

(5) 项目内容。主要用于保障组织运转、人员待遇、活动开展及阵地建设。夯实组织基础与乡村振兴。

(6) 年度预算安排。项目预算安排资金300.0万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表
(2026年度)

项目名称		农村及城市领域基层党建工作经费项目			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部		实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		300.00	
		其中：财政拨款		300.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	申请资金300万元，用于开展农村及城市领域基层党建工作，不断提升全区农村及城市领域基层党建工作水平，激励村干部发展壮大村级集体经济，同时提升基层治理成效。				
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	

指标	产出指标	数量指标	举办培训班的次数	≥4次
			参学的523工程学员数	≥80人
			补助的小区党支部数	≥100个
			补助的选派干部及选调生人数	≥80人
		质量指标	打造的党群服务综合体成效	符合《贵池区实施“红色阵地”提升工程打造党群服务综合体工作方案》（贵组字〔2020〕10号）要求
			补助的小区党支部成效	符合《关于进一步加强住宅小区（网格）党支部建设工作的指引》（池组组字〔2022〕9号）要求
			补助的选派干部及选调生成效	《安徽省选派干部管理办法》（皖组通字〔2024〕12号）要求,符合《安徽省选调生到村任职管理暂行办法》（皖组通字〔2023〕22号）
			举办培训班的的质量	《安徽省选派干部管理办法》（皖组通字〔2024〕12号）《关于进一步加强换届后村干部队伍建设的若干措施》（皖组通字〔2022〕34号）要求
			523工程学员参学成效	符合学历提升要求
		时效指标	开展农村及城市领域基层党建工作	2026年12月上旬前完成
	成本指标	村集体经济奖励及阵地保障经费	≤908200元	
		参学成效	≤160000元	
		补助的成效	≤800000元	
		培训费用的总成本	≤500000元	
		此项目成效	≤631800元	
	效益指标	经济效益	开展农村及城市领域基层党建工作带来的经济效益	进一步激发村干部发展村级集体经济的动力，持续提升村级集体经济。
		社会效益	开展农村及城市领域基层党建工作带来的社会效益	不断提升农村及城市领域党建工作水平，更好服务群众。
		生态效益	本项目不适宜	无
		可持续影响	开展农村及城市领域基层党建工作带来的可持续影响	不断提升农村及城市领域党建工作水平，促进各村（社区）不断提升整体工作水平，更好推进乡村振兴战略以及基层治理。
	满意度指标	服务对象满意度	农村及城市领域基层党建工作受益人群和服务对象的满意度情况	≥95%

（二）机关运行经费。

中共池州市贵池区委组织部2026年机关运行经费财政拨

款预算69.62万元，比2025年预算增加5.94万元，增长9.33%，增长原因主要是日常公用经费支出增加。

（三）政府采购情况。

中共池州市贵池区委组织部2026年政府采购预算2万元。其中：政府采购货物预算2万元，政府采购工程预算0万元，政府采购服务预算0万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至2025年12月31日，中共池州市贵池区委组织部共有车辆0辆；单价50万元以上的通用设备0台（套），单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

2026年部门预算安排购置公务用车0辆，购置费0万元；单价50万元以上的通用设备0台（套），购置费0万元；安排购置单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套），购置费0万元。

（五）绩效目标设置情况。

2026年，中共池州市贵池区委组织部11个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款704.2万元、政府性基金预算当年财政拨款0万元、国有资本经营预算当年财政拨款0万元、财政专户管理资金当年安排0万元和单位资金当年安排0万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、财政专户管理资金：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

四、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

六、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

七、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

八、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出：指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

十、机关运行经费：反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。

附件：中共池州市贵池区委组织部2026年度项目支出绩效目

标

附件

中共池州市贵池区委组织部2026年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额 (单位: 万元)
1	市级城市基层党建专项	16
2	市级农村基层党建保障专项	130.5
3	下派选调生到村工作补助	5.53
4	人才专项经费(2025年)	18
5	农村基层党建工作经费	2
6	农村基层党组织建设经费	2.22
7	农村及城市领域基层党建工作经费项目	300
8	干部教育培训工作经费	20
9	人才专项经费	200
10	干部跟班挂职学习	38.4
11	社区工作者考核奖补经费	136

1、市级城市基层党建专项

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		市级城市基层党建专项			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部		实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		16.00	
		其中：财政拨款		0.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		16.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	进一步优化提升社区、小区党群服务阵地功能，强化党建引领基层治理的实体支撑，推动构建布局合理、功能完善、共建共享的“家门口”党群服务体系，切实增强人民群众的获得感、幸福感和归属感。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	党建项目	≥1项	
		质量指标	发放城市基层党建专项资金	符合池州市委组织部文件《关于拨付城市领域党群服务阵地建设奖补资金的函》的发放标准	
		时效指标	于年底前完成	于年底前完成	
		成本指标	项目总成本	≤60000元	
	效益指标	经济效益	本项目不适宜	不适宜无	
		社会效益	对优化提升社区、小区党群服务阵地功能产生的积极影响	有利于优化提升社区、小区党群服务阵地功能	
		生态效益	本项目不适用	不适用无	
		可持续影响	对增强人民群众的获得感、幸福感和归属感产生的可持续影响	有利于切实增强人民群众的获得感、幸福感和归属感	
	满意度指标	服务对象满意度	城市基层党组织	≥95%	

2、市级农村基层党建保障专项

项目支出绩效目标表
(2026年度)

项目名称		市级农村基层党建保障专项			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部		实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		130.50	
		其中：财政拨款		0.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		130.50	
		其他资金		0.00	
年度目标	农村基层党建保障经费下拨，有利于全面加强村级组织建设，有效提升村级集体经济“造血”能力、党群服务阵地功能和村干部基本保障水平，推动乡村组织振兴与治理效能双提升。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	党建项目	≥3项	
		质量指标	发放市农村基层党建保障有关经费	符合池州市委组织部《关于拨付贵池区有关经费的函》的发放标准	
		时效指标	2025年底前	于2025年底前完成	
		成本指标	项目总成本	≤955000元	
	效益指标	经济效益	本项目不适宜	不适宜无	
		社会效益	对乡村组织振兴产生的积极影响	通过拨付相关经费，对乡村组织振兴产生的积极影响	
		生态效益	本项目不适用	不适用无	
		可持续影响	对治理效能提升产生的可持续影响	通过拨付相关经费，有利于提升治理效能的可持续	
	满意度指标	服务对象满意度	农村基层党组织	≥94%	

3、下派选调生到村工作补助

项目支出绩效目标表
(2026年度)

项目名称		下派选调生到村工作补助			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部	实施单位		中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		5.53	
		其中：财政拨款		0.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		5.53	
		其他资金		0.00	
年度目标	规范高效使用选调生到村任职工作经费，切实保障6名2025年下派选调生在村期间联系服务群众、基层实践锻炼等工作，为其扎根基层、增长才干、服务乡村振兴提供有力支撑，推动优秀年轻干部在农村一线培养成才。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	选调生人数	≤6个	
		质量指标	补助选调生工作经费	符合《安徽省选调生到村任职工作经费管理暂行办法（皖组办字【2021】18号）、池州市委组织部文件《关于拨付贵池区有关经费的函》的规定	
		时效指标	补贴于年底完成	年底完成	
		成本指标	项目总成本	≤55286元	
	效益指标	经济效益	本项目不适宜	不适宜无	
		社会效益	对乡村振兴战略产生了积极影响	通过实施该项目，有利于对乡村振兴战略有积极影响	
		生态效益	本项目不适用	不适用无	
		可持续影响	对乡村发展产生了可持续影响	对乡村发展产生了积极的可持续影响	
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象的满意度	≥95%	

4、人才专项经费(2025年)

项目支出绩效目标表
(2026年度)

项目名称		人才专项经费(2025年)			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部	实施单位		中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		18.00	
		其中：财政拨款		0.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		18.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	“项目总体目标：打造区域性人才集聚高地。项目阶段性目标：到2025年，计划外出开展高层次人才培训班1次，慰问各类人才40人，举办人才发展大会等大型综合类人才活动至少1次，引进高层次人才10人，引进高薪酬人才3人，新增入选省“江淮英才”杰出项目1个、省“江淮英才”领军项目1个、市“322”产业创新团队4个、市乡村产业创新团队4个，评选6个左右全区重点人才创新项目，鼓励企业申报国家级和省级人才重点项目。”				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	人才项目申报的个数	≥25个	
			人才创新项目奖励的项目个数	≥6个	
			人才项目入选个数	≥9个	
			引进高薪酬人才平台数	≥.3个	
			人才创新活动的举办次数	≥1次	
			慰问的人才人数	≥40人	
			举办培训班的次数	≥1次	
			引才奖励的企业数	≥10个	
	质量指标	举办培训班的质量	符合贵发〔2023〕7号的要求，《预算法》《会计法》		
		人才慰问的效果	符合贵发贵发〔2023〕7号的要求，《预算法》《会计法》		
		人才项目入选奖补对企业项目申报的作用	符合贵发〔2022〕8号的要求		
		引才奖励对企业的作用	符合贵发〔2023〕7号的要求		
		人才创新活动对企业的作用	符合贵发〔2023〕7号的要求		
项目申报奖补的作用		符合贵发〔2023〕10号的要求			

			引进高薪酬人才奖励对企业的作用	符合贵发〔2023〕7号的要求
			人才创新项目奖励的作用	符合贵发〔2023〕7号的要求
		时效指标	发放人才工作奖励的完成时间	2025年底完成
		成本指标	引才奖励的总成本	≤25万元
			人才创新活动的总成本	≤80万元
			人才慰问费用的总成本	≤6万元
			人才培养费用的总成本	≤15万元
			人才项目申报奖补的作用	≤8万元
			人才项目入选奖补的总成本	≤86万元
			引进高薪酬人才奖励的总成本	≤30万元
	人才创新项目奖励的总成本		≤30万元	
	效益指标	经济效益	开展人才工作带来的经济效益	通过开展人才工作，有利于促进我区经济持续健康发展
		社会效益	开展人才工作带来的社会效益	通过开展人才工作，有利于营造我区爱才敬才的浓厚氛围
		生态效益	本项目不适宜	无
可持续影响		开展人才工作带来的可持续影响	通过开展人才工作，有利于我区引才、育才、用才、留才的可持续发展	
满意度指标	服务对象满意度	人才工作受益人群和服务对象的满意度情况	≥90%	

5、农村基层党建工作经费

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		农村基层党建工作经费			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部		实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		2.00	
		其中：财政拨款		0.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		2.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	持贵池区村级集体经济发展，完善党群阵地功能，市级拨付农村基层党建保障专项资金85.3万元。其中集体经济发展绩效激励奖补资金60.3万元，村级活动场所建设补助资金25万元。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	村级活动场所补助的个数	≥4个	
			集体经济发展绩效激励奖补村	≥4个	
		质量指标	集体经济发展绩效激励奖补专用率	100%	
			集体经济发展绩效激励奖补	符合有关规定	
			村级活动场所的补助专款专用率	100%	
			村级活动场所的补助	符合有关规定	
		时效指标	集体经济绩效奖补完成的时间	2025年底完成	
			村级活动场所补助完成的时间	2025年底完成	
		成本指标	项目的总成本	≤853000元	
	效益指标	经济效益	本项目部适宜	不适宜	
		社会效益	对农村基层党建工作的社会效果产生了积极影响	全面增强基层党组织政治功能和组织功能，不断提升全区基层党建工作整体水平	
		生态效益	本项目不适用	不适用	
		可持续影响	对农村基层党建工作产生了可持续影响	全面增强基层党组织政治功能和组织功能，不断提升全区基层党建工作整体水平	
	满意度指标	服务对象满意度	该项目的受益人群和服务对象的满意度	≥95%	

6、农村基层党组织建设经费

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		农村基层党组织建设经费			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部		实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		2.22	
		其中：财政拨款		0.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		2.22	
		其他资金		0.00	
年度目标	申请村干部学历教育补助经费22222元。实现加强农村党员干部素质能力，充实乡村振兴工作力量，鼓励村干部参加大专以上学历教育，深入推进全区“村大工程”落地的目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	农组专项资金分配的人数	≥15人	
		质量指标	补贴农组村干部的合规性	符合市委组织部以及池州电大相关文件、《预算法》、《会计法》及本单位财务制度管理规定	
		时效指标	农组专项资金发放完成时间	预计2025年12月底，按照市委组织部以及池州电大相关文件规定及时拨付资金。	
		成本指标	农组专项资金的总成本	≤22222元	
	效益指标	经济效益	本项目不适宜该指标	不适宜	
		社会效益	对村干部补贴产生的积极影响	通过实施农组专项资金，贯彻落实党中央关于实施乡村振兴战略的决策部署，不断加强农村党员干部素质能力，充实乡村振兴工作力量，鼓励村干部参加大专以上学历教育，深入推进全区“村大工程”落地落实	
		生态效益	本项目不适用该指标	不适宜	
		可持续影响	通过实施农组专项资金，对社会的可持续影响	通过实施对村干部的补贴，贯彻落实党中央关于实施乡村振兴战略的决策部署，不断加强农村党员干部素质能力，充实乡村振兴工作力量，鼓励村干部参加大专以上学历教育，深入推进全区“村大工程”落地落实	
	满意度指标	服务对象满意度	对村干部及服务群众的满意度	≥96%	

7、农村及城市领域基层党建工作经费项目

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		农村及城市领域基层党建工作经费项目			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部		实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		300.00	
		其中：财政拨款		300.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	申请资金300万元，用于开展农村及城市领域基层党建工作，不断提升全区农村及城市领域基层党建工作水平，激励村干部发展壮大村级集体经济，同时提升基层治理成效。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	数量指标		举办培训班的次数	≥4次	
			参学的523工程学员数	≥80人	
			补助的小区党支部数	≥100个	
			补助的选派干部及选调生人数	≥80人	
	质量指标		打造的党群服务综合体成效	符合《贵池区实施“红色阵地”提升工程打造党群服务综合体工作方案》（贵组字〔2020〕10号）要求	
			补助的小区党支部成效	符合《关于进一步加强住宅小区（网格）党支部建设工作的指引》（池组组字〔2022〕9号）要求	
			补助的选派干部及选调生成效	《安徽省选派干部管理办法》（皖组通字〔2024〕12号）要求，符合《安徽省选调生到村任职管理暂行办法》（皖组通字〔2023〕22号）	
			举办培训班的的质量	《安徽省选派干部管理办法》（皖组通字〔2024〕12号）《关于进一步加强换届后村干部队伍建设的若干措施》（皖组通字〔2022〕34号）要求	
			523工程学员参学成效	符合学历提升要求	
	时效指标		开展农村及城市领域基层党建工作	2026年12月上旬前完成	
	成本指标		村集体经济奖励及阵地保障经费	≤908200元	
			参学成效	≤160000元	
			补助的成效	≤800000元	
			培训费用的总成本	≤500000元	

			此项目成效	≤631800元
效益指标	经济效益	开展农村及城市领域基层党建工作带来的经济效益	进一步激发村干部发展村级集体经济的动力，持续提升村级集体经济。	
	社会效益	开展农村及城市领域基层党建工作带来的社会效益	不断提升农村及城市领域党建工作水平，更好服务群众。	
	生态效益	本项目不适宜	无	
	可持续影响	开展农村及城市领域基层党建工作带来的可持续影响	不断提升农村及城市领域党建工作水平，促进各村（社区）不断提升整体工作水平，更好推进乡村振兴战略以及基层治理。	
满意度指标	服务对象满意度	农村及城市领域基层党建工作受益人群和服务对象的满意度情况	≥95%	

8、干部教育培训工作经费

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		干部教育培训工作经费			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部	实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级	
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		20.00	
		其中：财政拨款		20.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	计划申请资金20万元，用于开展干部教育培训工作，进一步提升全区干部综合素质。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	全年举办重点专题班次数	≥1次	
			安徽干部教育在线网络培训人数	≥1600人	
		质量指标	考核合格率	100%	
			培训结业考核合格率	100%	
		时效指标	安徽干部教育在线完成时间	预计于2026年11月底完成	
			计划完成时间	预计于2026年11月底完成	
		成本指标	安徽干部教育在线网络培训总成本	≤150000元	
	全年举办重点专题班总成本		≤50000元		
	效益指标	经济效益	重点专题班带来的经济效益	为开启贵池高质量发展新征程提供坚强组织保证	
			网络培训带来的经济效益	为谱写现代化美好安徽建设新篇章提供坚强保障	
		社会效益	干部培训工作	干部干事创业激情大幅提高	
		生态效益	本项目不适宜	无	
		可持续影响	开展全区干部培训工作	通过实施该项目促进我区干部综合能力素质提升。	
	满意度指标	服务对象满意度	全区培训对象的满意度情况	≥95%	

9、人才专项经费

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		人才专项经费				
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部	实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级		
项目来源		本级申报项目		资金投向领域		
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限		
项目资金 (万元)		年度资金总额：		200.00		
		其中：财政拨款		200.00		
		专项债券		0.00		
		上年结转		0.00		
		其他资金		0.00		
年度目标	申请资金200万元，用于开展人才工作，推进我区人才工作迈上新台阶，助力我区高质量人才队伍建设，促进我区经济持续健康发展。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值		
	数量指标		人才项目申报的个数	≥21个		
			人才创新项目奖励的项目个数	≥6个		
			人才项目入选个数	≥7个		
			引进高层次人才数	≥4人		
			举办培训班的次数	≥1次		
			慰问的人才人数	≥40人		
			人才创新活动的举办次数	≥1次		
	质量指标		人才项目入选奖补对企业项目申报的作用	符合贵发〔2022〕8号的要求		
			举办培训班的质量	符合贵发〔2023〕7号的要求，《预算法》《会计法》		
			人才创新项目奖励的作用	符合贵发〔2023〕7号的要求		
			人才创新活动对企业的作用	符合贵发〔2023〕7号的要求		
			人才慰问的效果	符合贵发〔2023〕7号的要求，《预算法》《会计法》		
			人才项目申报奖补的作用	符合贵发〔2023〕7号的要求		
	产出指标		引进高层次人才奖励对企业的作用	符合贵发〔2023〕7号的要求		
时效指标			发放人才工作奖励的完成时间	预计于2026年12月底完成		
		成本指标	人才项目申报奖补作用	≤7万元		

			人才创新项目奖励的总成本	≤18万元
			人才项目入选奖补的总成本	≤110万元
			引进高层次人才区级配套奖补的总成本	≤14万元
			人才慰问费用的总成本	≤6万元
			人才培养费用的总成本	≤5万元
			人才创新活动的总成本	≤40万元
	效益指标	经济效益	开展人才工作带来的经济效益	通过开展人才工作，有利于促进我区经济持续健康发展
		社会效益	开展人才工作带来的社会效益	通过开展人才工作，有利于营造我区爱才敬才的浓厚氛围
		生态效益	本项目不适宜	无
		可持续影响	开展人才工作带来的可持续影响	通过开展人才工作，有利于我区引才、育才、用才、留才的可持续发展
	满意度指标	服务对象满意度	人才工作受益人群和服务对象的满意度情况	≥90%

10、干部跟班挂职学习

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		干部跟班挂职学习			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部	实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级	
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限	运营期限	
项目资金 (万元)		年度资金总额：		38.40	
		其中：财政拨款		38.40	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	申请资金38.4万元，用于开展干部赴沪苏浙跟班学习，进一步健全落实与长三角一体化发展相适应的干部交流机制。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	跟班学习人数	≥12人	
		质量指标	跟班学习调研报告	12份	
		时效指标	跟班学习完成时间	预计于2026年12月底完成	
		成本指标	跟班学习成本	≤384000元	
	效益指标	经济效益	跟班学习带来的经济效益	为谱写现代化美好安徽建设新篇章提供坚强保障	
		社会效益	开展干部赴沪苏浙跟班学习工作	干部干事创业激情大幅提高	
		生态效益	本项目不适宜	不适宜	
		可持续影响	赴沪苏浙跟班学习工作	通过实施该项目促进我区干部综合能力素质提升。	
	满意度指标	服务对象满意度	跟班对象的满意度情况	≥95%	

11、社区工作者考核奖补经费

项目支出绩效目标表

(2026年度)

项目名称		社区工作者考核奖补经费			
主管部门及代码		[018]中共池州市贵池区委组织部		实施单位	中共池州市贵池区委组织部本级
项目来源		本级申报项目		资金投向领域	
项目期限		1年	其中：建设期限		运营期限
项目资金 (万元)		年度资金总额：		136.00	
		其中：财政拨款		136.00	
		专项债券		0.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	申请资金136万元，用于激励在城市社区治理成效突出的社区。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	奖补社区数	26个	
		质量指标	社区治理成效	根据平均指挥调度响应率、平均工单办结率、平均工单满意率、平均基础数据采集准确率、平均群众知晓率、平均群众满意率六项指标平均率位居前列	
		时效指标	开展城市基层治理工作	2026年12月下旬前完成	
		成本指标	费用的总成本	1360000元	
	效益指标	经济效益	本项目不适宜	无	
		社会效益	社区治理成果	社区治理成效显著提升	
		生态效益	本项目不适用	无	
		可持续影响	治理成效	不断提升城市领域基层治理成效，提升和激发城市社区参与基层治理积极性	
	满意度指标	服务对象满意度	城市领域群众受益人群和服务对象的满意度情况	≥95%	