

附件：

2022 年度项目支出绩效自评表及部门评价报告

第一部分 贵池区直属机关工作委员会部门绩效自评 项目清单

序号	项目名称	备注
1	党建及效能工作经费	

1、党建及效能工作经费项目绩效目标自评表

项目名称		党建及效能工作经费						
主管部门		023-中共池州市贵池区直属机关工作委员会		实施单位	023001-中共池州市贵池区直属机关工作委员会本级			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	29.985	29.985	29.985	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	29.985	29.985	29.985	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过开展“机关党建质量全面提升年”和“机关效能建设提升年”活动，提高了机关党建质量，深化了机关效能建设，推进了机关廉政文化建设，营造出风清气正的氛围。			提高了机关党建质量，深化了机关效能建设，推进了机关廉政文化建设				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

产出指标 (50分)	数量指标	组织支部书记、党务工作者培训场次	≥3次	3	5	5		
		创建党建工作示范点	≥5个	5	5	5		
		党员干部培训参与人数	≥800人次	810	5	5		
		开展机关效能检查次数	≥10次	10	5	5		
	质量指标	基础党组织工作能力提升	效果明显	达成预期指标	2	2		
		党员干部培训参加率	≥95百分比	95	4	4		
		学习培训人员参加率	≥95百分比	95	4	4		
	时效指标	党员培训和示范点创建及时性	符合工作计划和考核要求	达成预期指标	5	5		
		机关效能检查及时性	及时	达成预期指标	5	5		
	成本指标	效能建设经费	≤5万元	5	5	5		
		党建工作经费	≤17万元	17	5	5		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	本项目不适用该指标	本项目不适用该指标	达成预期指标	0	0	
		社会效益指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	效果明显 明显	达成预期指标	7	7	
			对机关和党员干部精神面貌及形象的提升程度	效果明显	达成预期指标	7	7	
生态效益指标		本项目不适用该指标	本项目不适用该指标	达成预期指标		0		
可持续影响指标		对提高区直机关党员干部队伍综合素质的影响程度	效果明显	达成预期指标	8	8		
		为经济和社会发展提供长期人才储备的影响程度	效果明显	达成预期指标	8	8		
满意度指标	满意度指标	区直机关单位满意度	≥95百分比	95	10	10		

标 (1 0 分)							
总分					100	100.00	

第二部分 部门评价报告

区直工委党建及效能项目绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目概况。提高机关党建质量，深化机关效能建设，推进机关廉政文化建设

(二) 项目绩效目标。通过开展“机关党建质量全面提升年”和“机关效能建设提升年”活动，提高了机关党建质量，深化了机关效能建设，推进了机关廉政文化建设，营造出风清气正的氛围。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

本次部门绩效评价主要包括项目绩效目标设置的合理性、战略发展规划的适应性、财政资金分配合理性、资金使用合规性、为加强管理所制定的相关制度、制度执行情况、采取的措施、绩效目标实现程度以及所产生的社会、经济效益等。

通过绩效评价旨在督促相关单位进一步规范完善项目资金的使用和管理，并考核项目在一定期限内达到的产出与效益，为今后提高专项资金使用的财政绩效提供借鉴。

(二) 绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

(1) 评价原则：以项目绩效产出及效益为侧重，运用科学合理的方法，按规范程序对项目绩效进行客观、公正反映，并与项目预算安排、政策调整、改进管理实质性相挂钩，根据评价结果进行奖优罚劣，评价结果依法依规公开，接受社会监督。

(2) 评价主要指标体系：

指标类型	分值	备注
项目决策	20%	主要对项目立项、绩效目标、资金投入等方面进行评价
项目过程	20%	主要对项目资金管理、组织实施等方面进行评价
项目产出	20%	主要对项目产出数量、质量、时效、成本等方面进行评价
项目效益	40%	主要对项目社会效益、经济效益、生态效益及服务对象满意度等方面进行评价

(3) 评价方法：采用定量与定性评价相结合的比较法。

(4) 评价标准：采用的标准形式为计划标准和历史标准。

三、综合评价情况及评价结论

绩效目标是预算绩效管理的基础，是整个预算绩效管理系统的前提，包括绩效内容、绩效指标和绩效标准。我单位根据绩效目标管理要求，科学、合理地测算资金需求，填写项目预算绩效目标申报表，相关业务部门审核，领导小组研

究确定后，确定预算绩效目标。

四、绩效评价指标分析（可附表进行分析）

（一）项目决策情况

本次评价项目决策方面共设置 20 分，得 20 分，具体如下：

1、项目立项-立项依据充分性：立项总体符合文件内容和要求。该指标满分 4 分，得 4 分。

2、项目立项-立项程序规范性：该指标主要评价项目是否按照规定的程序申请设立；审批文件、材料是否符合相关要求；事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。该项目设立基本符合相关要求。该指标满分 5 分，得 5 分。

3、绩效目标-绩效目标合理性：该项目基本符合项目业绩水平，与项目资金量相匹配。该指标满分 5 分，得 5 分。

4、绩效目标-资金分配合理性：该项目资金分配方案均已经财政部门同意，该指标满分 5 分，得 5 分。

（二）项目实施过程情况

本次评价项目过程方面共设置 20 分，得 20 分，具体如下：

1、资金管理-资金到位率：该项目年初预算 29.98 万元，实际资金到位 29.98 万元，到位率 100%。该指标满分 4 分，得 4 分。

2、资金管理-预算执行率：该项目到位资金 29.98 万元，已支出 29.98 万元。该指标满分 4 分，得 4 分。

3、资金管理-资金使用合规性：经评价抽查，该项目资金的使用符合法规、财务管理及资金管理规定的规定，资金拨付均有完备程序和手续，未发现资金截留或挤占情况。该

指标满分 4 分，得 4 分。

4、组织实施-管理制度健全性：该指标满分 4 分，得 4 分。

5、组织实施-制度执行有效性：该指标主要考核是否遵守相关法律法规和相关管理规定；项目调整及支出调整手续是否完备；绩效评价小组是否根据绩效评价方案开展有效评价工作；在评价工作结束后 30 日内向社会公开，并对评价过程中发现的问题进行应用整改。经考核评价，该项目资金调整和支出手续完备，评价小组及时组织并根据绩效评价工作方案开始评价工作，绩效评价成果连同决算已对社会公开，但在本次评价过程中发现绩效评价中提及的存在问题未进行整改，绩效评价结果未及时应用。该指标满分 4 分，得 3 分。

（三）项目产出情况

本次评价项目产出方面共设置 20 分，得 20 分，具体如下：

1、数量目标-指标 1：组织支部书记、党务工作者工作者培训 ≥ 3 次，已完成。指标 2：班党员干部培训完成率 100%（ ≥ 800 人次），已完成。指标 3：创建示范点完成 100%（5 个）。指标 4：开展机关效能检查（ ≥ 10 次），已完成。该指标满分 10 分，得 10 分。

2、质量目标-指标 1：学习培训人员参加率符合要求（ $\geq 95\%$ ）。指标 2：党员干部培训参加率符合要求（ $\geq 95\%$ ）。该指标满分 5 分，得 5 分。

3、成本指标-党建及效能经费 29.98 万元，已完成 29.98 万元，该指标 5 分，得 5 分。

（四）项目效益情况

本次评价项目效益方面共设置 40 分，得 40 分，具体如下：

1、项目效益-社会效益：提升党员干部政治理论水平和机关效能。该指标满分 6 分，得 6 分。

2、其他指标满分 24 分，本单位不涉及。

3、服务对象满意度：党员干部满意度为 100%。该指标满分 10 分，得 10 分。

五、主要经验及做法

1、根据《贵池区部门预算绩效管理暂行办法》有关文件要求，结合本单位工作实际，具体明确了财政支出绩效评价工作的管理职责、预算绩效监控管理的对象和内容、绩效目标、绩效管理指标、评价标准和方法、组织管理、操作流程等相关要求，为建立科学、规范、高效的财政资金使用和管理体系提供了制度保障，加强各科室对项目绩效目标运行进行全程监控，发现问题及时解决。

2、认真贯彻落实区财政局关于加强预算绩效管理工作的各项部署，稳步推进财政支出绩效评价工作。在预算项目结束后，对预算执行情况进行自我评价，将实际取得的绩效与绩效目标进行对比。

六、存在问题和原因分析

1. 进一步加强绩效管理工作学习力度。强化素质学习，加大学习力度。主动收集整理中央、省、市、区关于预算绩效管理制度文件并装订成册，开展学习培训，增强预算绩效管理工作人员的业务素质，保质保量完成绩效管理工作。

2. 进一步加强项目绩效目标管理。依据国家相关政策、财政支出方向和重点、单位职能提出的绩效目标进行编制，包括绩效目标与部门职能的相关性、绩效目标的实现所采取

措施的可行性、实现绩效目标所需资金的合理性等。