

附件2

中央对地方转移支付（县乡村卫生人才提升专项资金支出）绩效目标自评表

(2023年度)

转移支付（项目）名称		医疗服务与保障能力提升（县乡村卫生人才提升）补助资金						
主管部门		池州市贵池区卫生健康委						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	预算执行率（B/A）	得分	
	年度资金总额：	21	21	21	10	100%	10	
	中央资金	21	21	21		100%		
	其他资							
年度总体目标	年初设定目标			全年实际完成情况				
	1. 培训卫生院（社区卫生服务中心）业务骨干（临床医师、公卫医师等）5名，每人每年累计线下培训120天； 2. 培训卫生院（社区卫生服务中心）业务骨干（临床医师、公卫医师等）全科医生2名，线下培训时间为1年； 3. 培训乡村医生30名，线下培训时间30天。			骨干医生、乡村医生培训已完成。全科医生培训进修仍在进行中，结束时间为2024年6月。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年实际完成值	分值	得分	未完成原因和整改措施
	产出指标	数量指标	指标1：乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干人员（包括临床医师、公卫医师或预防保健师等）参培人数	5	5	5	5	
			指标2：乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生参培人数	2	2	5	5	全科医生培训时间为1年，项目自2023年7月开始，需至2024年6月
			指标3：乡村医生参培人数	30	30	5	5	
		质量指标	学员出勤率	100%	100%	5	5	
		时效指标	按时上报年度项目方案	按时上报	按时上报	5	5	
			按时上报项目进度报告	按时上报	按时上报	5	5	
			按时上报统计信息	按时上报	按时上报	5	5	
		成本指标	乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干临床医师、公共卫生医生专业技能培训	7.2	7.2	5	5	
			乡镇卫生院和社区卫生服务中心骨干全科医生培训	3	3	5	5	
	乡村医生培训		10.8	10.8	5	5		
							
	效益指标	经济效益指标	不适用					
		社会效益指标	参培骨干临床医师、公共卫生医师业务水平	显著提高	显著提高	8	8	
			参培骨干全科医生业务水平	显著提高	显著提高	8	8	
			参培乡村医生业务水平	显著提高	显著提高	8	8	
		生态效益指标	不适用					
可持续影响指标		基层卫生人才能力提升项目在基层持续实施	中长期	中长期	6	6		
.....								
满意度指标	服务对象满意度指标	参训学员满意度	≥85%	100%	10	10		
.....								
总分					100	100		
说明	无							

注：1. 其他资金包括和上级补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前

年度的结转社会资金等

2. 绩效自评采取打分评价形式，满分100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分相加得出该项目绩效自评的总分（各级巡视、审计和财政监督检查中发现问题的酌情扣分）。各项指标得分最高不能超过该指标分值上限。原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。

3. 汇总区域绩效目标时，对于定量指标，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算；定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。